



Norsk Sjømannsforbund

O.nr. 155-00-00



NHO avtalenr. 568

O.nr. 165-00-00

OVERENSKOMST 2020 - 2022

mellom

KYSTREDERIENE
på den ene side og

Landsorganisasjonen i Norge og
NORSK SJØMANNFORBUND
på den andre side

for

service- og flerbruksfartøyer

OVERENSKOMST 2020 - 2022

Mellom

NHO og
Sjømat Norge

På den enesiden og

Landsorganisasjonen i Norge og
Norsk Sjømannsforbund

På den andre siden

For

Service- og flerbruksfartøyer

Samarbeidsavtale om organisering innen havbruksservice

Avtalen har som utgangspunkt vedtaket i LOs organisasjonskomite av 15. februar 2019.
Avtalen oversendes LO.

1. Havbruksservice er en bransje i vekst. Forbundene ønsker å lage en felles offensiv for økt organisasjonsgrad og tariffdekning, og for å øke LOs innflytelse innen havbruksservice. Forbundene møtes for kartlegging og strategikutvikling til felles innsats.
2. Forbundene vil fremme tillitsfullt samarbeid blant lokale tillitsvalgte i bransjen.
3. Norsk sjømannsforbund og Norsk Sjøoffisersforbund er premissleverandør når det gjelder sjøsikkerhet og maritim kompetanse samt politikktutforming innen havbruksservice.
4. Industri Energi er LOs dykkerforbund og skal være LOs premissleverandør i sikkerhetsspørsmål og politikktutforming på dykkerområdet.
5. Maritimt personell som er omfattet av Overenskomst for service- og flerbruksfartøyer og som bla. utfører dykking som en del av sine arbeidsoppgaver er Norsk Sjømannsforbunds og Norsk Sjøoffisersforbunds organisasjons- og avtaleområde.
6. Dykkere som er omfattet av overenskomst for Norsk selskap til skippsbrudenes redning (redningsselskapet) mellom Norsk Sjømannsforbundet og NHO sjøfart er Norsk Sjømannsforbunds og Norsk Sjøoffisersforbunds organisasjons- og avtaleområde.
7. De som har sitt arbeid på et dykkerfartøy, ansatt på bakgrunn av sin yrkesdykkekompetanse, som innehar yrkesdykkersertifikat, og er en del av et forskriftspliktig dykkerlag er Industri Energi sitt organisasjons- og avtaleområde. Dette gjelder uavhengig av at dykkerne får utstedt maritime arbeidskontrakter.
8. I samråd med de overstående punkt støtter Norsk Sjøoffisersforbund og Norsk Sjømannsforbund arbeidet med opprettelsen av en ny overenskomst mellom Industri Energi og Kystrederiene, NHO Sjømat for dykkere.
9. Det skal være åpenhet og dialog mellom forbundene i det videre arbeidet.

Dato: 18/11-2019


Frode Alfheim
Industri Energi


Johnny Hansen
Norsk Sjømannsforbund


Hans Sande
Norsk Sjøoffisersforbund

**Arbeids- og sosialdepartementet ba arbeidstilsynet
prioritere oppfølging av arbeidsdykking.**

Prop. 68 L

**Mars 2021- Proposisjon til Stortinget (forslag til
lovvedtak)**

**Endringer i arbeidsmiljøloven
(lovens anvendelse for yrkesdykking og losing)**

Yrkesdykking skal omfattes av arbeidsmiljøloven

Hovedargument:

- **Sikkerhetsbestemmelser.**
- **Regulering av arbeidstiden.**
- **Ansettelsesforhold er bedre.**

Sikkerhetsbestemmelser

Dagens regime hvor AML sine bestemmelser for dykking er gjort gjeldende i SAL sikrer likebehandling og like forhold for dykkeroperasjoner både fra land og skip. Dykkene som gjennomføres under SAL har altså like rutiner og samme sikkerhetsnivå som dykk gjennomført under AML. De største rederiene har ofte de beste rutinene og oppfølging av sikkerhet om bord.

Regulering av arbeidstiden

Stor del av arbeidsstokken til sjøs har 84 timers uke. 1-1 turnus. 12 timer på/ 12 timer av. Vi har også avtaler på 60- 70 og 77 timers arbeidsuke.

Ansettelsesforhold er bedre

SAL ivaretar den ansatte bedre enn AML.

Utfordringer ved endring fra SAL til AML

- Lovendringen bryter med det etablerte skillet mellom sjøfart og landbasert virksomhet i norsk og internasjonal rett.

MLC konvensjon - Dersom ditt hovedvirke er om bord i fartøy er du underlagt sjøfartslovgivning. Sjøfolk i kombistillinger der de også dykker skal ansees som sjømann.

- Fare for at mye av dykkinga blir over fra store aktører til flere små. Rederiene rendyrker over til utelukkende maritimt personell. Ref: AQS sin nedbemanning av kombidykkere.

- Har fått flere varsler på at nyutdannede dykkere kommer om bord som kombidykker, men mangler faglig maritim kompetanse.

- Større servicefartøy krever maritim kompetanse for mannskap. Krav til sikkerhetsbemanning. Typisk skipsfører maskinist og matros.

- Man bør begynne i rette enden. Først opparbeide nødvendig maritim faglig kompetanse, for så å ta dykkerutdanning. D6 er første skritt om faglig maritim kompetanse på servicefartøy.

Hva vil skje med kombidykkerne fremover?

Forslag til forskrift om at yrkesdykkere som har vært omfattet av arbeidsmiljøloven skal opprettholde visse rettigheter som følger av skipsarbeidsloven». Blant annet SAL 4.4

Vi har ingen innvendinger mot at arbeidstilsynet fører tilsyn med all aktivitet med basis i dykkerforskriften. Dette for å unngå at to eller flere instanser utfører tilsyn med samme lovverk.

- Bør konkretiseres at etter dykkeroperasjoner skal en ikke utføre tungt fysisk arbeid.
- Flere servicebåt rederier har redusert antall kombidykkere. Mye av reduksjonen skyldes at det er mindre kombidykking, grunnet ROV.
- En del kontrakter etterspør «full pakke» Det vil si serviceoppdrag med mulighet for å ha dykker i sjøen for ett kort oppdrag dersom det er behov.